

# Konceptaftale

## for

### "Kromedarbejdere"

I forlængelse af overenskomstforhandlingerne i 2007, hvor overenskomstparterne drøftede fleksibilitet, er der med denne aftale fastsat rammer for hvorledes, der på den enkelte virksomhed kan indgås lokalaftaler om fagfleksibilitet i det omfang der på de enkelte arbejdspladser er et fælles ønske herom og i det omfang, der kan opnås enighed mellem de lokale parter - virksomhed, 3Fs lokale afdeling/tillidsrepræsentanten, og den enkelte medarbejder - jf. § 11.

Parterne er enige om, at nedennævnte rammevilkår er gældende for etablering af lokalaftaler om en ny faggruppe - kromedarbejderen.

Der er endvidere enighed om, at det er en forudsætning for etablering af stillinger som "kromedarbejder", at dette ikke sker på bekostning af allerede ansatte medarbejder på de enkelte virksomheder.

Det anbefales, at de lokale parter, anvender den af parterne udarbejdede standardaftale for en "kromedarbejder".

De aftalte rammevilkår for lokalaftalen er følgende:

- Lokalaftalen skal indeholde en angivelse af hvem, der ansættes som "kromedarbejder".
- En "kromedarbejder" er omfattet af hovedoverenskomsten mellem HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service, Hotel og Restauration.
- En kromedarbejder må udføre arbejdsopgaver inden for hele hovedoverenskomstens faglige gyldighedsområde - dvs. inden for samtlige faggruppers faglige gyldighedsområde.
- Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2014 kr. 22.857,10 (kr. 142,56 pr. time), pr. 1. marts 2015 kr. 23.121,64 (kr. 144,21 pr. time) og pr. 1. marts 2016 kr. 23.410,23 (kr. 146,01 pr. time). Herudover aftales en personlig løn i overensstemmelse med gældende regler.
- Kromedarbejderen er omfattet af samtlige bestemmelser i overenskomsten, der er gældende for faglærte gastronomer, bortset fra § 6 - Reserver samt Overenskomstens Del 2, protokollat 5.
- Der kan kun ske fastansættelse af kromedarbejdere. En kromedarbejder kan derfor ikke tilknyttes virksomheden som reserve.
- Kromedarbejderen har ret til fri uniform, som bestemmes af virksomheden, ligesom virksomheden afholder udgiften til vask og vedligeholdelse.
- På virksomheder, hvor serveringspersonalet aflønnes med provision gælder, at den omsætning "kromedarbejderen" genererer i de timer vedkommende udfører serveringsarbejde, tilfalder de fastansatte tjenere - således at provisionen af "kromedarbejderens" omsætning indgår i de fastansattes løn.

- Lokalaftalen kan til enhver tid skriftligt opsiges til bortfald til en måneds udgang med et gensidigt varsel på 3 måneder. De individuelle ansættelsesaftaler, der er indgået i henhold til lokalaftalen, kan dog fortsat bestå, såfremt den enkelte medarbejder ønsker dette, medmindre forudsætningen på side 1, afsnit 3 er bristet.

Denne aftale kan opsiges til bortfald af overenskomsterne med et varsel på 6 måneder til en 1. januar. Bortfald medfører ikke bortfald af lokalaftaler og individuelle ansættelsesaftaler indgået på baggrund af denne aftale.

Der tages forbehold for godkendelse i de respektive kompetente forsamlinger.

Den 30.04.2015

Den

HORESTA Arbejdsgiver

3F Privat Service, Hotel og Restauration

